

## **OFFICIËLE DOCUMENT**

### **Werkgroep voetbal**

Vanuit de werkgroep voetbal omschrijven we de missie, waarna die vervolgens is uitgesplitst in verschillende onderdelen; prestatievoetbal voor de jeugd en senioren, recreatievoetbal, ondersteuning, beleven, meiden- en vrouwenvoetbal, zaalvoetbal en andere vormen van voetbal, scheidsrechters, toekomst en verschillende commissies. Hierna volgt een samenvatting.

#### **Missie:**

Een voetbalvereniging van iedereen voor iedereen.

We willen een voetbalvereniging zijn waar iedereen zich thuis voelt. Van degene die recreatief wil voetballen tot degenen die het hoogst haalbare niveau nastreeft.

De vereniging is meer dan voetbal alleen; de vereniging geeft en vraagt ook een sociaal en maatschappelijke bijdrage aan de voetbalgemeenschap in Holten.

Dit is uitgesplitst in 3 pijlers:

### **Ambitieuus, Betrokken, Faciliterend**

#### **Ambitieuus**

De vereniging is ambitieuus om bij het prestatievoetbal op hoogst haalbare niveau te acteren. Hier zal een technisch voetbalbeleidsplan aan ten grondslag liggen.

Het streven hierbij is om iedereen die op recreatief niveau wil spelen dezelfde functionele faciliteiten en aandacht te bieden die aan selectieteams gegeven wordt.

#### **Betrokken**

Door er als vereniging voor iedereen te zijn ontstaat er een grote betrokkenheid tussen de leden. Deze betrokkenheid heeft als doel om jeugdspelers en ouders/verzorgers zo veel mogelijk mee te nemen in voetbaltechnische werkzaamheden zoals; wedstrijdbegeleiding, training, etc. Met deze gedachte als uitgangspunt is het belangrijk deze werkzaamheden zo laagdrempelig en duidelijk mogelijk in te richten, ondersteund door gerelateerde commissies.

#### **Faciliterend:**

Met de inzet van trainers, begeleiding en materialen, bieden we functionele faciliteiten aan onze leden. Daarnaast willen we als vereniging meer kunnen bieden dan voetbal alleen; denk hierbij aan het aanbieden van fysio en cardio mogelijkheden, interne en externe kennissessies maar ook leerwerkplek mogelijkheden voor het volgen van sportopleidingen. Verder kan er ook gedacht worden aan verhuur of beschikbaar stellen van de accommodatie of clubgebouw aan bijvoorbeeld kinderopvang of andere verenigingen of instanties.

## **PRESTATIEVOETBAL**

### ***Prestatievoetbal Jeugd (jongens en meiden)***

#### *Jeugd*

De jeugdopleiding heeft als uiteindelijke doel het door laten stromen van jeugdspelers naar de selectieteams bij de senioren, dit geldt voor zowel jongens als meisjes. Dit stelt eisen aan trainers, randvoorwaarden, faciliteiten en weerstandsniveau. In de opleiding is niet alleen aandacht voor de voetbaltechnische, voetbaltactische en fysieke ontwikkeling van jeugdspelers en speelsters, maar ook voor de ontwikkeling van spelers/speelsters op persoonlijk/mentaal vlak. Het gewenste weerstandsniveau voor gemengde JO19-1 t/m JO13-1 wordt Divisie-niveau, dit zal gezien de huidige situatie niet op de korte termijn gerealiseerd kunnen worden.

De nieuwe club moet dan ook mogelijkheden creëren waardoor zij zich kunnen blijven ontwikkelen. Denk hierbij aan aansluiten bij trainingen van hogere teams, individuele techniektraining, en andere soorten. Dit wordt hierna nog verder toegelicht. We proberen bij elk selectieteam 2 trainers te koppelen en per leeftijdsgroep 1 coördinator om alles in goede banen te laten. Daarnaast willen we kennis en kunde opdoen door middel van samenwerkingen met de BVO's in de regio; te denken aan Go Ahead Eagles en Twente/Heracles.

#### *Pupillen*

Bij pupillen volgen we het principe van gelijke kansen voor ieder jongen of meisje. Pupillen kent dus geen prestatievoetbal en er wordt gespeeld in gemengde teams met een eventuele mix van jongens en meisjes. Als vereniging vinden we het belangrijk dat elke pupillenspeler evenveel aandacht en mogelijkheden tot voetballen krijgt. Dit is zowel in het belang van voetbalplezier als in het belang van voetbalontwikkeling. Deze ontwikkeling komt het best tot zijn recht als de speler op de juiste manier wordt uitgedaagd en er een, voor de speler, veilige en vertrouwde omgeving wordt neergezet.

Voor de pupillen wordt er zo veel als mogelijk gekeken naar het ontwikkelen van teams met daarin gelijke kwaliteiten. Er wordt hierin niet specifiek geselecteerd, maar er wordt wel een omgeving gecreëerd waarin elke speler het beste tot zijn of haar recht komt.

Vanuit de KNVB is het 4 fasen voetbal geïntroduceerd, de gedachte is ook om het 4 fasen voetbal toe te passen binnen de pupillen van de vereniging. Door het 4 fasen voetbal voor pupillen toe te passen, kan de ontwikkeling van spelers makkelijk gemonitord worden en kunnen er eenvoudig aanpassingen op elk niveau (denk aan sterktes qua competitie, of teamindelingen) worden toegepast.

#### *Junioren*

Voor de junioren (vanaf 13+) zal er toegewerkt worden vanuit een jeugd technisch beleidsplan gericht op het door laten stromen van eigen jeugdspelers naar de selectieteams bij de senioren. Hierin wordt geen onderscheid gemaakt in selectieteams voor mannen of vrouwen teams. Dit stelt eisen aan trainers, randvoorwaarden, faciliteiten en weerstandsniveau. In de opleiding is niet alleen aandacht voor de voetbaltechnische, voetbaltactische en fysieke ontwikkeling van jeugdspelers, maar ook voor de ontwikkeling van spelers op persoonlijk/mentaal vlak.

Het gewenste doel hierbij is om op termijn alle selectie teams (gemengd en/of jongensteam van de JO19-1 t/m JO13-1) op Divisie-niveau te laten acteren.

Voor junioren meidenteams is het op korte termijn lastig om een specifiek doel te omschrijven, wat betreft de klasse waarin gespeeld dient te worden. Dit zou naarmate de tijd vordert wel kunnen worden omschreven in het technisch beleidsplan.

### ***Prestatievoetbal Senioren mannen***

Bij de start van de nieuwe vereniging zal het een uitdaging zijn om tot een stabiele selectie te komen. Dit geldt voor zowel de Heren als Vrouwen selectie.

Hier ligt een taak voor zowel de hoofdtrainers als de technische commissie om hiertoe te komen. Initieel wordt uitgegaan van minimaal 2 selectieteams als startpunt, wanneer er een stabiele en volwassen fase voor de nieuwe vereniging is bereikt, wordt er gekeken naar het formeren van een eventueel 3e selectieteam. Dit kan ook in de vorm van een O23 team.

Uitgangspunten bij het prestatieve seniorenvoetbal zijn:

- Het 1e mannenteam gaat spelen op de zondag. De overige te vormen selectieteams gaan spelen op de zaterdagmiddag.
- Er worden geen vergoedingen (direct of indirect) aan selectiespelers betaald voor het uitkomen voor de club.
- We proberen zoveel als mogelijk aantrekkelijk, dominant en verzorgd voetbal te spelen, dit binnen de mogelijkheden van de beschikbare spelers. Een 4-3-3 systeem geniet hierbij de voorkeur, maar een andere formatie behoort zeker tot de mogelijkheden.

Bij de keuze van zondag als speeldag voor het 1e mannenteam is gekeken naar volgende 3 punten

1. de uitkomsten van de enquête die gehouden is onder de leden van Blauw Wit'66 en VV Holten leden.
2. Het aantal seniorenteams bij beide clubs
3. De invoering van het weekend voetbal door de KNVB in het seizoen 26/27 waarbij teams in de 2e en 3e klasse hun wedstrijden op zowel zaterdag als zondag gaan spelen, afhankelijk van hun statuten.

### ***Recreatievoetbal Jeugd***

#### *Pupillen*

Bij pupillen volgen we het principe van gelijke kansen voor ieder jongen of meisje. Pupillen kent dus geen prestatievoetbal en er wordt gespeeld in gemengde teams met een eventuele mix van jongens en meisjes. Als vereniging vinden we het belangrijk dat elke pupillenspeler evenveel aandacht en mogelijkheden tot voetballen krijgt. Dit is zowel in het belang van voetbalplezier als in het belang van voetbalontwikkeling. Deze ontwikkeling komt het best tot zijn recht als de speler op de juiste manier wordt uitgedaagd en er een, voor de speler, veilige en vertrouwde omgeving wordt neergezet.

Voor de pupillen wordt er zo veel als mogelijk gekeken naar het ontwikkelen van teams met daarin gelijke kwaliteiten. Er wordt hierin niet specifiek geselecteerd, maar er wordt wel een omgeving

gecreëerd waarin elke speler het beste tot zijn of haar recht komt.

Vanuit de KNVB is het 4 fasen voetbal geïntroduceerd, de gedachte is ook om het 4 fasen voetbal toe te passen binnen de pupillen van de vereniging.

Door het 4 fasen voetbal voor pupillen toe te passen, kan de ontwikkeling van spelers makkelijk gemonitord worden en kunnen er eenvoudig aanpassingen op elk niveau (denk aan sterktes qua competitie, of teamindelingen) worden toegepast.

### *Junioren*

Niet iedere junior voetballer of voetbalster zal of wil deel uitmaken van het prestatievoetbal. Net als bij de prestatieteams zal in dit geval de leeftijdscoördinator samen met de Jeugdcommissie op zoek gaan naar een leider en trainer voor het team, hierbij zal er sneller en eerder beroep gedaan worden op ouders en/of verzorgers van de spelers. Wat betreft benadering van de randvoorwaarden, faciliteiten en weerstandsniveau mag er geen verschil zijn met prestatie junioren teams. Trainers en leiders van recreatie junioren teams moeten terug kunnen vallen op kennis en kunde ter beschikking gesteld door de Jeugdcommissie/leeftijdscoördinator.

### **Recreatievoetbal Senioren mannen**

Voor de spelers die recreatief spelen verandert er bijna niets, alleen clubnaam en clubkleuren wijzigen, want zij blijven samen spelen in hun vertrouwde vriendenteam op hun vaste speeldag.

Alle recreatieteams in de senioren hebben recht op nader in te vullen trainingsmoment(en) als mede trainings- en wedstrijd materiaal. We spelen in op de ontwikkelingen met betrekking tot het 35+, 45+ en andersoortig voetbal dat in (al dan niet door de KNVB georganiseerd) competitieverband wordt gespeeld. De speeldagen kunnen dan ook flexibel zijn. Het uiteindelijke doel hierin is om alle teams op een zo hoog mogelijk niveau te laten acteren, om zodoende een aansluiting te vinden bij de selectieteams of een eventueel onder 23 elftal.

### **Meiden- en vrouwenvoetbal**

Vanaf dit seizoen (2025/2026) spelen de meiden en vrouwen van Blauw Wit '66 en VV Holten al samen in de SVO Blauw-Wit/Holten. Dus dit zal een eventuele integratie in een nieuwe fusieclub vergemakkelijken.

### *Meidenvoetbal*

Het beleid voor meiden is gelijk aan die van de jongens, zowel op prestatief als recreatief voetbal. Vanaf de Onder-13 wordt, indien de aantallen het toelaten, geselecteerd, gelijk aan het jongensvoetbal. Vanaf deze leeftijd kan het qua ontwikkeling beter zijn dat ze meespelen onder de

jongens-afdeling, dit is dan ook toegestaan en wordt waar mogelijk gestimuleerd. Hiermee wordt tevens de zienswijze van de KNVB gevolgd om meiden zo lang mogelijk met de jongens mee te laten spelen. Wel zal er aandacht zijn waar meiden zich rond de puberteit anders ontwikkelen, zowel mentaal als fysiek, dan jongens.

### *Vrouwenvoetbal*

We willen graag de ingezette lijn van de SVO Blauw-Wit/Holten voorzetten en dat houdt in dat we 2 selectieteams willen hebben.

Uitgangspunten bij het vrouwenvoetbal zijn:

- 'Herkenbare' teams met enkel spelers uit de eigen opleiding en spelers uit de woonplaats Holten.
- Er worden geen vergoedingen (direct of indirect) aan selectiespelers betaald voor het uitkomen voor de club.
- We proberen zoveel als mogelijk aantrekkelijk, dominant en verzorgd voetbal te spelen, dit binnen de mogelijkheden van de beschikbare spelers. Een 4-3-3 systeem geniet hierbij de voorkeur, maar een andere formatie behoort zeker tot de mogelijkheden.

Het is op korte termijn lastig om een specifiek doel te omschrijven, wat betreft de klasse waarin gespeeld dient te worden. Dit zou naarmate de tijd vordert wel kunnen worden omschreven in het technisch beleidsplan.

### **Ondersteuning**

Omdat er een grote club ontstaat is een (eventueel deels betaald) technisch manager/coördinator noodzakelijk, deze rol kan verdeeld worden onder meerdere personen. Deze technisch manager voert het technische beleid uit wat in het voetbalbeleidsplan van de nieuwe vereniging wordt vastgesteld. De manager werkt nauw samen met het bestuurslid technische zaken, commissie voetbal, jeugdcommissie en hoofdtrainers.

Verder willen we inspelen op de ontwikkelingen in het voetballandschap. Spelers, speelsters, die meer uit zichzelf willen halen moeten hiervoor de mogelijkheden krijgen. Dit proberen we naast de reguliere activiteiten te halen uit bijvoorbeeld:

- a) Individuele techniektraining;
- b) Multisport training gebaseerd op het Athletic Skills Model;
- c) Keeperstraining;
- d) Individuele of team video analyses
- e) (laagdrempelige) kennisavonden gericht op wedstrijdondersteuning.

Deze activiteiten komen in het voetbalbeleidsplan en krijgen een vaste structuur in het aanbod. Een apart ondersteund deel is het medische gedeelte. We zetten met de nieuwe fusieclub in op een structurele inzet van sport fysiotherapie waarbij -interventie-behandeling-revalidatie-herstel structureel wordt ingebed. Dit kan door middel van samenwerking met één of meerdere fysiopraktijken uit Holten (of omgeving).

Zoals aangegeven moeten trainers en leiders terug kunnen vallen op ondersteuning vanuit de technische manager. Een grote must hierin, is om trainers te begeleiden en door te laten

ontwikkelen. Ook kan de technisch manager een rol spelen in leerwerkplek begeleiding voor studenten die een sportopleiding volgen of een voetbaltrainers carrière ambiëren. Hiermee wordt een win-win situatie gecreëerd voor zowel de speler als voor de vereniging.

### **Zaalvoetbal**

Een onderbelicht thema is het zaalvoetbal, echter wel een gewaardeerde afdeling binnen de nieuwe vereniging. Als vereniging willen we ook voor het zaalvoetbal de juiste voorwaarden scheppen; er mag dan ook getraind worden (afhankelijk van beschikbaarheid accommodatie), en er moet gezorgd worden voor de juiste faciliteiten als ballen en andere materialen die benodigd zijn. Mocht er in de toekomst behoefte zijn aan een trainer, zou dit een overweging kunnen zijn, echter wordt dit niet als noodzakelijk beschouwd op de korte termijn. Er wordt hierbij geen doel beschreven omtrent het (gewenste) niveau waarop geacteerd dient te worden.

### **Andere vormen van voetbal**

Onze nieuwe vereniging speelt in op de ontwikkelingen met betrekking tot alle andere vormen van voetbal. Hierbij als voorbeeld zijn het Walking-voetbal, G-voetbal of andere passende voetbalvormen. Op basis van de huidige situatie van beide verenigingen is dit momenteel geen prioriteit, echter zullen ontwikkelingen en trends op dit vlak of bijbehorende onderwerpen nauwlettend in de gaten moeten worden gehouden. Op deze manier kan de technisch manager(s) dit, indien wenselijk, inspringen op deze situatie.

### **Scheidsrechters**

Wat bij elke wedstrijd van toepassing is, zijn scheidsrechters dan wel wedstrijdbegeleiders. Het is dan ook cruciaal om de jeugd te betrekken bij dit onderwerp en hen actief te laten deelnemen door ze te laten fluiten.

We willen de jeugd vanaf de O15 laten fluiten, elk team krijgt per toerbeurt de opdracht om wedstrijden te fluiten. Dit doen we bewust vanaf de O15, om; meer vrijwilligers/scheidsrechters te werven op de korte en lange termijn, alsmede dat spelers vanaf de O17 verplicht hun spelregelkennis moeten halen en zo al meer kennis en ervaring opdoen.

(Jeugd)spelers die aangeven affiniteit te hebben qua wedstrijdbegeleiding willen we actief enthousiasmeren om zich te ontwikkelen als scheidsrechter. Begeleiding van deze doelgroep gaat onder de scheidsrechterscommissie vallen. We zetten in op groei in aantal clubscheidsrechters en doorstroommogelijkheden als KNVB scheidsrechter.

### **Beleven**

Een kleine zijtak maar niet minder belangrijk; voetbal is beleven. Een voetbalclub komt er bij de jeugdleden al lang niet meer mee weg om ze alleen voetbal aan te bieden. Ze willen beleving op het sportpark, op schoolgebied, voetbal en vriendschappen. Dat bieden we onder andere door regulier georganiseerde activiteiten, daarnaast willen we de jeugdleden een fysieke plek geven en dan dient er een jeugdhonk te komen. Een jeugdhonk gemaakt door en bedoeld voor jeugdleden waar ze

naast voetbal ook samen aan schoolopdrachten kunnen werken en vriendschappen kunnen sluiten en onderhouden.

Om hen te begeleiden en te stimuleren zal de scheidsrechterscommissie ook de vrijheid krijgen om activiteiten of opleidingen rondom scheidsrechters te organiseren.

Voor de wedstrijden waarvoor geen bondsscheidsrechter wordt aangesteld stellen we een scheidsrechterscommissie in, die bovenstaand dient te begeleiden.

## **Toekomst**

Voor de toekomst geldt dat de nieuwe vereniging ontwikkelingen vanuit de KNVB nauwlettend in de gaten moet houden. Het gaat dan met name om ontwikkelingen op het gebied van, zoals al eerder benoemd, andere vormen van voetbal. Het is de taak aan de technisch manager(s) om dit altijd te monitoren en indien van toepassing toe te passen binnen de vereniging.

## **Verschillende commissies**

De commissie voetbal vergadert standaard met elkaar en wisselt vanuit hun eigen achtergrond ervaringen en kennis uit. Het bestuurslid technische zaken zit deze vergaderingen voor of laat zich vervangen door de technisch manager(s). In deze commissie zijn de volgende mensen vertegenwoordigd:

- a) Coördinator hoofdleiders
- b) Coördinator scheidsrechters
- c) Coördinator keepers
- d) Coördinatoren boven- en onderbouw
- e) Coördinator meidenvoetbal
- f) Coördinator recreatie senioren
- g) Coördinator scouting
- h) Coördinator medisch
- i) Coördinator data

De werkelijke invulling hiervan is nader te bepalen en voor invulling van de commissie technische zaken en de uiteindelijk hoofd verantwoordelijke (technisch manager(s)).

## **Samenvatting**

Doelstelling 1:

Er zijn voor iedereen gelijke kansen en mogelijkheden, voor degene die willen voetballen in Holten.

Doelstelling 2:

Het prestatieniveau dient de komende jaren significant hoger te worden dan de huidige klasse waar beide clubs nu in spelen. Dit geldt voor alle prestatie-elftallen en voor zowel heren, dames, jongens en meisjes.

- We gaan voor minimaal 2 en het liefste 3 selectieteams senioren met dezelfde voorwaarden

- We spelen in op individuele ontwikkeling (denk aan techniektraining, Multi sport, videoanalyse systeem)
- We spelen in de senioren recreatie in op de ontwikkelingen m.b.t. 35+, 45+ etc.
- Zowel de leden in recreatie- als prestatieteams in de jeugd hebben recht op een trainer, leider, goed materiaal en trainingsmogelijkheden
- Er wordt een advies gedaan in het aanstellen van een technisch manager
- We staan open voor, en spelen in op ontwikkelingen met betrekking tot andere soorten van voetbal
- De scheidsrechterscommissie krijgt een grote en belangrijke rol binnen de vereniging
- De commissie voetbal wordt de motor van de voetbaltechnische tak van de vereniging